

DESCRIPTION D'EMPLOI

DATE : JUIN 2026

CHERCHEUSE ASSOCIÉE CHERCHEUR ASSOCIÉ

PÔLE D - DIRIGEANT, DIRIGEANTE ET DIRECTION STRATÉGIQUE – HEC MONTRÉAL

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

STATUT D'EMPLOI	Contrat 3 ans renouvelable, temps plein
AVANTAGES	Programme d'assurance collective et régime de retraite
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	Direction du Pôle D - Dirigeant, dirigeante et direction stratégique

SECTEUR DE TRAVAIL

Le Pôle D est un centre de recherche et de transfert dont la mission est de mettre la science au service des dirigeantes et des dirigeants afin de soutenir le développement économique et social du Québec, et au-delà. Fondé il y a cinq ans, le Pôle D a pour ambition de devenir une référence sur les enjeux de leadership stratégique.

S'appuyant sur une équipe pluridisciplinaire d'une quarantaine de contributrices et contributeurs, incluant professeur(e)s, dirigeant(e)s, expert(e)s, chercheurs, chercheuses et étudiant(e)s, le Pôle connaît un développement soutenu. Dans ce contexte, le Pôle cherche à renforcer ses capacités de recherche et de production afin de soutenir la croissance de ses activités.

Le Pôle déploie une programmation de recherche fondée sur un accès direct aux organisations et à leurs dirigeant(e)s, ce qui lui permet de recueillir des données primaires originales et cumulatives. Son objectif est de produire des travaux scientifiques à fort impact, ancrés dans les enjeux du terrain et diffusés à la fois dans les sphères académiques et dans les milieux de pratique.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le Pôle cherche à recruter une ou plusieurs personnes pour le rôle de chercheur associé ou chercheuse associée afin de contribuer au développement et à la réalisation de sa programmation scientifique. Selon leur profil, la ou les personnes recrutées interviendront principalement sur des projets mobilisant des approches quantitatives ou qualitatives.

En étroite collaboration avec l'équipe du Pôle, ses collaboratrices et collaborateurs, la ou les personnes retenues participeront à la conception et à la réalisation de projets de recherche, à l'analyse de données empiriques, ainsi qu'à la production de travaux scientifiques destinés à des revues et conférences académiques de haut niveau.

Le rôle s'inscrit dans un environnement exigeant et fortement orienté vers la production scientifique. Il requiert autonomie, rigueur intellectuelle, capacité d'exécution et souci élevé de la qualité du travail. La ou les personnes recrutées auront accès à des terrains et à des données originales recueillies auprès d'organisations et de leurs dirigeant(e)s. Le rôle offre également de réelles perspectives de progression au sein du Pôle, en fonction de son développement et des contributions des personnes recrutées.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

Conduite des projets de recherche

- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre de projets de recherche en cohérence avec la programmation scientifique du Pôle.
- Développer des protocoles, instruments et stratégies de collecte de données adaptés aux projets de recherche.
- Collecter, organiser, structurer et documenter des données empiriques provenant de sources variées. Réaliser des analyses quantitatives ou qualitatives à l'aide des méthodes et outils appropriés au projet.
- Interpréter les résultats et contribuer à leur transformation en productions scientifiques rigoureuses et publiables.
- Mobiliser de manière pertinente des outils d'intelligence artificielle pour soutenir certaines étapes de la recherche et du traitement des données.

Production scientifique

- Contribuer à la rédaction d'articles scientifiques, de « working papers », de rapports et autres

publications de recherche.

- Préparer les matériaux nécessaires aux publications : tableaux, figures, annexes, bases de données, extraits, structures analytiques ou documentation méthodologique.
- Collaborer étroitement avec les chercheuses, chercheurs, collaboratrices et collaborateurs du Pôle afin de faire progresser les projets jusqu'à leur publication.

Structuration, valorisation et soutien au programme de recherche

- Contribuer au développement, à la qualité, à la traçabilité et à la réutilisation du matériel de recherche du Pôle, dans une logique cumulative.
- Contribuer à l'encadrement informel, au soutien méthodologique et au développement des personnes étudiantes au doctorat, des personnes postdoctorantes et autres contributeurs et contributrices du Pôle.
- Participer à la valorisation et à la diffusion des résultats auprès de publics académiques et professionnels, sous des formats variés.

PROFIL RECHERCHÉ

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE

- ✓ Doctorat en management, stratégie, psychologie, sociologie, économie ou dans une discipline pertinente.
- ✓ Expérience pertinente en recherche de niveau universitaire ou dans un environnement exigeant, avec une implication directe dans la production de travaux scientifiques.
- ✓ Capacité démontrée à contribuer de manière significative à des publications scientifiques, idéalement dans des revues de premier tier.

CONNAISSANCES SPÉCIFIQUES À L'EMPLOI

Selon le profil de la personne, une expertise forte en recherche quantitative ou qualitative est attendue.

Profil quantitatif :

- Maîtrise des méthodes quantitatives, incluant la conception de sondages, le traitement et l'analyse de données.
- Bonne maîtrise des logiciels et outils d'analyse statistique.

Profil qualitatif :

- Maîtrise des méthodes qualitatives, incluant les entretiens, l'analyse documentaire, le codage et l'interprétation de matériaux empiriques.
- Capacité à structurer et analyser des corpus complexes de données qualitatives.

APTITUDES ET QUALITÉS RECHERCHÉES

- ✓ Sens du rythme et de la priorisation dans des projets à long cycle.
- ✓ Aisance à interagir avec des interlocutrices et interlocuteurs expérimenté(e)s (chercheuses et chercheurs, dirigeantes et dirigeants).
- ✓ Capacité à s'inscrire dans un travail collectif tout en portant une part claire de responsabilité.
- ✓ Exigence personnelle dans la qualité du travail livré.
- ✓ Capacité à intégrer des retours pour faire progresser la qualité du travail.

ATOUS COMPLÉMENTAIRES

- ✓ Compréhension des standards de publication scientifique.
- ✓ Maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit. La connaissance de l'anglais est requise pour la production de travaux scientifiques destinés à des publications et conférences anglophones, ainsi que pour la collaboration avec des partenaires non francophones.
- ✓ Expérience dans l'utilisation d'outils d'intelligence artificielle pour l'analyse et le traitement de données.
- ✓ Réseau dans les milieux académiques, professionnels ou de recherche.

CONDITIONS ET AVANTAGES

- Poste à temps plein basé au nouveau campus du centre-ville de HEC Montréal.
- Contrat initial de trois ans, renouvelable selon les besoins opérationnels et le financement disponible.
- Soutien à la relocalisation possible, le cas échéant, sous réserve des politiques institutionnelles.
- Possibilité de travail hybride, conformément aux politiques institutionnelles et aux besoins opérationnels.
- Cours de français disponibles selon les besoins, le profil de la personne et les politiques institutionnelles.
- Formations offertes par HEC Montréal et occasions de développement professionnel pertinentes.

- Outils de recherche, logiciels et abonnements professionnels pertinents pouvant être couverts.
- Mentions et statut d'auteur déterminés selon les contributions et les standards académiques.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en ligne en visitant le site suivant : <https://tre.tbe.taleo.net/tre01/ats/careers/v2/viewRequisition?org=NYQEDG&cws=42&rid=1347>

La date limite pour le dépôt des candidatures est le 9 août 2026 à 23h59 (HAE).

Les personnes candidates sont invitées à transmettre les documents suivants :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitae à jour.

Nous encourageons les personnes intéressées à déposer leur candidature dès que possible. Les candidatures reçues seront examinées à mesure qu'elles seront reçues.

HEC Montréal reconnaît l'apport essentiel et nécessaire des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées, et s'engage à garantir l'égalité des chances à toutes les personnes candidates.

Dans un souci d'équité et d'excellence, le comité de sélection tiendra compte des interruptions de carrière des personnes candidates. Nous invitons les personnes concernées à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur le cheminement.

Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec dap@hec.ca.

Nous encourageons toutes les personnes à postuler; veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes citoyennes canadiennes et résidentes permanentes.

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.